令和 6 年度

その概要をお知らせします。 今後の保険料率の対応等について説明していますので、 7月18日に開催した組合会で令和6年度決算が承認されるとともに、

1 健康保険の決算

健康保険の料率

え置きしています。 健康保険料率を78‰から8‰引き上げ 出増加に対応するため、令和5年度に 、の負担金(以下、 健康保険の料率は、 86%としました。 納付金)などの支 高齢者医療制度 令和6年度は据

7 %

増加となりました。

5億円と前年度比1・4億円(3 期高齢者(75歳以上)支援金は38・

より、 158・1億円と前年度比9・3億円 (6・3%) 増加しました。 経常収入は賃上げや一 保険料収入が増加したため、 時金等に

度比11億円(7・5%)増加しました。 なお、 健保組合を運営するための事務費 経常支出は、 内訳は次のとおりです。 156・9億円と前年

4

経常支出

3 保険給付費は、総額7・8億円と 納付金は、 加し、 度比7・5億円 (12・1%) 費も前年度比3・3%増加しまし 前年度比3.5億円(4.7%) 円増加しました。 比6·1億円 (25·0%) 増加、 しました。前期高齢者(65~74度比7・5億円(12・1%)増加 納付金は30・4億円と前年度 0・8億円と前年度比0・1億 被保険者1人当たりの給付 総額68・8億円と前年

各健保組合の独自事業である保健 が開始された平成20年度に比べる納付金の負担は、高齢者医療制度 となっています。 対する割合は43・6%であり、 と32・7億円も増加しています。 保組合の財政にとって大きな負担 令和6年度の保険料収入に 健

健康保険

(-(\

(

増

収支 (前年度比較)

(単位:億円、%)

く参老>

18.0 1.4 0.5

8.3 **▲** 9.7

→ (10.1 → 132	PU+X/		(半位・1	心 J、 /0 /	トシライ
主要項目	令和 5年度	令和 6年度	対前年度 増減額	対前年度 増減率	令和 7年度 見込
+)保険料	148.6	157.8	9.2	6.2	151.6
(保険料率)	(86.0%)	(86.0‰)	(0.0%)	(0.0)	(86.0%)
経常収入	148.8	158.1	9.3	6.2	152.0
-) 事 務 費	0.7	0.8	0.1	10.1	1.1
-) 保険給付費	74.3	77.8	3.5	4.7	82.4
被保険者 1 人当たり:千円)	(284.6)	(293.8)	(9.3)	(3.3)	(293.6)
-)納 付 金 (拠出金)	61.4	68.8	7.5	12.1	69.9
(前期高齢者納付金)	(24.3)	(30.4)	(6.1)	(25.0)	(28.0)
(後期高齢者支援金)	(37.1)	(38.5)	(1.4)	(3.7)	(41.9)
-)保健事業費	9.4	9.3	▲ 0.1	▲ 0.9	10.0
経常支出	145.9	156.9	11.0	7.5	163.6
経常収支	2.9	1.2	▲ 1.7	_	▲ 11.6
# M6 61 dm -1- 5					

く 住吊外収文 /						
(+)①別途積立金繰入	10.0	12.0	2.0	20.0		
(+)財政調整事業交付金	1.8	1.9	0.1	8.3		
(+)高齢者医療助成金他	0.7	0.9	0.2	22.8		
	-					

総合収支	15.4	16.0	0.6	4.2
総合収支 (除①別積繰入)	5.4	4.0	▲ 1.4	_

※増減額および増減率は、単位未満の数値を含めて計算した結果を四捨五入し て表記しています。

健康保険

総額9・3億円と前年度

比0・1億円減少しました。当健保

組合状況

年 度	令和5年度	令和6年度	増 減
健康保険料率	86.0‰	86.0‰	_
被保険者数(3月末)	26,279 人	26,540 人	261 人
被扶養者数(3月末)	16,175 人	15,493 人	▲ 682 人
扶 養 率	0.62 人	0.58 人	▲ 0.04 人
被保険者平均年齢	45.11 歳	45.30 歳	+ 0.19 歳
標準報酬月額(年間平均)	413,500 円	421,985 円	+ 8,485 円
総標準賞与額(年間合計)	493 億円	558 億円	+ 65 億円

経常収文差引額と内部留保残局の推移 〈参考〉							
(単位:億円)	令和	令和	令和	令和	令和	令和7年度	
	2年度	3年度	4年度	5年度	6年度	見込	
経常収支差引額	▲ 0.3	▲ 10.1	▲ 8.2	2.9	1.2	▲ 11.6	
<内部留保>							
法定準備金残高	27.8	27.8	27.8	27.8	27.8	27.8	
別途積立金残高	40.5	33.5	27.4	32.8	36.8	27.2	

収支 (前年度比	跤)	(単位:億円、%)			
	令和5年度 実績①	令和6年度 実績②	増加額 ②-①	増加率 ②/①	
保 険 料 率	18.4‰	18.4‰	0.0‰	0.0	
(+)介護保険収入	21.9	23.0	1.1	5.0	
(一) 介護納付金	19.5	19.4	▲ 0.1	▲ 0.7	
(±) そ の 他	▲ 0.0	▲ 0.0	0.0	_	
収支差額	2.4	3.6	1.2	_	
介護準備金 (積 立 率)	7.5 (447%)	11.1 (679%)	3.6 (232%)	48.7 —	

推進しました。 ス計画について着実に取り組みを 健診・特定保健指導、データヘル 事業に資源を集中しており、 組 合は従来から健診等の疾病予防 特定

経常収支および総合収支

4・0億円の黒字となりました。 して、1・2億円の黒字となりました。 経常収支は、前年度比1・7億円減少 合収支(別途積立金の繰入を除く)は、 経常収支に経常外収支を加算した総 経常収入から経常支出を差し引いた

が36・8億円(前年度比4億円増加 8億円(前年度と同額)、「別途積立金 処理を行い、 別途積立金」として積み立てました。 この結果、「法定準備金」が27・ 総合収支の決算残金は、 残額を繰越剰余金となる 所要の繰越

2 介護保険の決算

円増加して3・6 た収支差額は、 た。このため、 円と前年度比▲0・1億円減少しまし 1・1億円増加し、 まま据え置きとしています。 保険料収入は23・0億円と前年度比 介護保険は、保険料率を18 前年度に比べ1・2億 その他の収支を含め 億円の黒字となりま 納付金は19・4億 4 ‰

した。

この結

「介護準備金

の期

末

率水準となるよう検討して行きますの

で、ご協力よろしくお願いいたします。

介護保険とも適切で納得感のある料が続くものと思われます。健康保険、

6億円増加しました。

残高は11・1億円と前年度に比べ3・

となりました。

介護保険の対応

討を進めてまいります。

を実施する場合の引き上げ幅について げが必要な見通しです。料率引き上げ が悪化していく場合には料率の引き上 置きましたが、令和8年度以降、

諸情勢を的確に把握して慎重に検

ます。 要料率を確保することを基本にしてい 国に納付するものであることから、介 護保険の料率については、各年度の必 保険料を徴収し、介護納付金として 介護保険は健保組合が国に代わって

加など、健保組合にとって厳しい環境 討を進めてまいります。 今後の対応について引き続き慎重に検 て今後も負担が増加する見込みです。 今後も納付金の負担増や医療費の増 介護保険は高齢化が進むことによっ

監修:東京科学大学 大学院医歯学総合研究科

景に今後も増加することが避けられな

高齢化や先端医療の高度化を背

い状況になっています。

令和7年度は料率を8%のまま据え

収支

要な支出項目である納付金や保険給付

今後の保険料率を検討するうえで主

康保険の対応



人生1○○年時代@歯@健康

ルは口の中から始まる…

加齢により心身が疲れやすく衰えた状態のことを 「フレイル」といい、要介護状態へと至る前段階です。 フレイルは、口腔機能の低下(オーラルフレイル) から始まることがあります。

噛めないからやわらかいものを食べる、やわらかいものを食 べるから噛む機能が低下する、噛む力が低下するから噛めなく なるという負の連鎖が、口腔機能の低下を招きます。食欲・摂 取量が低下することで低栄養となり、筋力・筋肉量の減少、基 **礎代謝量の低下につながるのがフレイルです。**きっかけは口腔 機能の低下といえ、人生100年時代だからこそ、口腔ケアは 重要になっています。

ただし、毎日の歯みがきや歯科医院の受診だけが口腔ケア ではありません。会話は摂食嚥下に関連する筋力を鍛え、運 動は噛む力に影響する体幹を鍛えます。人や社会とのつながり をもちながら、アクティブに人生を楽しむことがオーラルフレイル を予防するコツです。

う蝕制御学分野 主任教授 島田 康史



4点以上で危険!		
☑ オーラルフレイル セルフチェック	はい	いいえ
半年前と比べて堅いものが食べにくくなった	2点	0点
お茶や汁物でむせることがある	2点	0点
義歯を入れている	2点	0点
口の乾きが気になる	1点	0点
半年前と比べて外出が減った	1点	0点
さきイカ、たくあんくらいの堅さの食べ物を噛める	0点	1点
1日2回以上、歯をみがく	0点	1点
1年に1回以上、歯医者に行く	0点	1点

出典:日本歯科医師会リーフレット「オーラルフレイル」